



中广核技术发展股份有限公司

CGN Nuclear Technology Development Co.,Ltd.

与美好共成长

中广核技（000881.SZ）

2021 年度社会责任报告

目录

一、关于本报告.....	4
（一）时间范围.....	4
（二）报告范围.....	4
（三）数据来源.....	5
（四）称谓说明.....	5
二、关于我们.....	5
三、“与美好共成长”社会责任品牌综述.....	6
四、2021 年社会责任履行情况.....	8
（一）股东与债权人权益保护方面.....	8
1. 不断提升公司治理效能.....	8
2. 严格履行信息披露义务.....	9
3. 做好投资者关系管理.....	9
4. 持续为股东创造回报.....	10
5. 积极保障债权人权益.....	11
（二）保护职工权益方面.....	12
1. 遵循法律法规，维护职工合法权益.....	12
2. 实施精准激励，选拔优秀年轻干部.....	13
3. 竭诚服务职工群众，凝聚向心力.....	13
4. 开展“我为群众办实事”实践活动.....	14
（三）供应商、客户权益保护方面.....	14
1. 坚持以客户为中心.....	15
2. 坚持维护供应商合法权益.....	16
3. 严格遵守廉洁从业规则.....	17
（四）科技兴企方面.....	18
（五）环境保护与可持续发展方面.....	20
1. 做好安全生产管理 筑牢疫情防控屏障.....	20
2. 发挥核技术优势 打好污染防治攻坚战.....	21
3. 深耕新材料业务 助力实现“双碳”目标.....	22
（六）公共关系和社会公益方面.....	22

1. 稳岗就业服务地区发展.....	23
2. 科技创新助力乡村振兴.....	23
3. 开展消费帮扶和定向捐赠.....	24
4. 实施转移就业和技能培训.....	25
5. 加强新闻宣传及社会沟通.....	25
6. 积极开展志愿服务活动.....	26
7. 多措并举激发青年活力.....	27
五、党业融合成效显著.....	27
（一）扎实开展党史学习教育.....	28
（二）党的领导全面加强.....	28
（三）党建融入中心促发展.....	29
六、2022 年社会责任履行计划.....	29

一、关于本报告

本社会责任报告是中广核核技术发展股份有限公司积极履行经济、环境、社会责任和公司治理，实现全面协调可持续发展的真实反映。

本报告根据国家市场监督管理总局《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）及深圳证券交易所的相关法规要求，结合公司实际情况编写而成，旨在让社会公众对公司有更加深入的认识，各利益相关方能进一步加深对公司的了解，加强与公司的沟通联系。公司愿意接受来自社会各方的监督和建议，以促进完善，持续进步。

本着真实、客观、透明的原则，本报告阐述了公司在2021年度履行社会责任的总体情况，包括本公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商与客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作。

（一）时间范围

本报告是公司第13次发布年度社会责任报告。报告时间为2021年1月1日至12月31日。

（二）报告范围

报告所有案例与资料均来源于中广核核技术发展股份有限公司及其下属子公司和受托管理公司（贝谷公司、久源公司、江苏三角洲投资公司）。

（三）数据来源

报告中的经营数据源于经审计的公司年度报告，其它数据与信息来源于公司内部相关数据收集与统计系统、报告编制的定性及定量信息收集工具、以及各下属子公司和受托管理公司报送的社会责任实践案例。

（四）称谓说明

为方便表述和阅读，在本报告中，中广核核技术发展股份有限公司简称“中广核技”或“公司”。

二、关于我们

中广核核技术发展股份有限公司（股票简称：中广核技，股票代码：000881.SZ）是中国非动力核技术应用产业龙头企业、中国非动力核技术应用第一股，努力发展成为世界一流的核技术应用产业领跑者。

作为国务院国资委“双百行动”综合改革企业和国家发改委第四批“混合所有制”改革试点企业，公司持续探索混合所有制发展新模式，实现了国有资本与民营资本的融合发展。公司以“核技术让人类生活更美好”为使命，聚焦核技术应用产业，以 A+战略为引领，围绕四大业务布局深化拓展。在加速器与辐照业务方面，公司占据国内工业电子加速器制造较高市场份额，高、中、低能全系列工业电子加速器全覆盖，稳居国内核技术应用第一梯队。同时大力发展核环保业务，与清华大学合作研发的电子束处理特种废物技术全球领先，并积极向核农学领域拓展；在新材料业务方面，公司是

全国领先的高分子复合材料制造商，也是全国主要的特种线缆料生产企业之一；在受托管理的测控装备业务方面，市场规模稳居全国前列，以海关、边检、核电等为主要市场，部分产品打破国外垄断；在医疗健康业务方面，公司进军核技术应用高端医学领域，引进全球先进的质子治疗肿瘤技术，致力于实现国内高端医疗装备的自主可控，并布局中能回旋加速器生产医用同位素项目。

2021 年是公司“改革创新驱动高质量发展年”，面对百年变局和世纪疫情影响，全体干部员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，发扬“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风笃定前行，践行“严谨细实”的工作作风，围绕 A+战略，全面完成经营发展目标。“两利四率”指标整体向好、党史学习教育扎实有效、深化改革纵深突破、科技自强成效显著、市场开拓持续发力、重大风险有效管控，已全面进入高质量发展及跨越式发展新阶段，成为中国广核集团“6+1”产业体系核技术发展平台，实现了“十四五”高质量发展良好开局。

三、“与美好共成长”社会责任品牌综述

社会责任作为企业的重要文化基因之一，是企业文化建设的重要组成部分。公司深刻认识到经营发展只有与社会责任相结合，才能实现公司的健康发展。因此，公司积极追求经济发展和社会责任的有机统一，不断完善社会责任管理，力争达到经济效益和社会效益的协同发展。

公司的使命是“核技术让人类生活更美好”，当中蕴含了公司对社会责任的认知与态度，公司努力通过技术、产品与服务创新，营造更美丽的绿色生态文明、构建更安全的人居生活环境、提供更健康的人类生活服务。传承中国广核集团“善用自然的能量”品牌口号，以及“绿色、清洁、自然”的品牌内涵，公司结合自身混合所有制企业特点，进一步提炼出“与美好共成长”的企业理念，并以此作为社会责任主品牌不断加强建设。即不断追求卓越、心怀责任、务实进取，在新时代中将自身发展与社会、经济发展紧密结合，践行A+战略，以核技术为创新动力源泉，携手客户、员工、股东、行业、社会、环境等多方同发展、共成长，务求开拓更大的市场格局，让这份美好持续永存。

报告期内，在股东与债权人权益保护方面，公司不断拓展业务，实现稳步健康发展；在职工权益保护方面，善待职工，坚持以人为本；在供应商与客户权益保护方面，公正公平，坚持以客户为中心；在科技兴企方面，坚持科技创新，引领行业发展；在环境保护与可持续发展方面，全面落实安全文化建设，形成科学、完善的安全管理体系。高度重视环保工作，推动节能减排，善用资源，爱护自然；在公共关系和社会公益事业方面，诚信经营，积极纳税，热心社会公益事业，以科技助力乡村振兴。

公司充分认识到，在践行社会责任的过程中，必须重视与各利益相关方的关系维护，在利益相关方的诉求中追求平衡、协调和最佳选择，以达成共识并付诸努力，共同参与构

建和谐发展的行动，才能助力公司高质量发展。

四、2021 年社会责任履行情况

（一）股东与债权人权益保护方面

1. 不断提升公司治理效能

公司以股东大会为最高权力机构，以董事会为决策机构，以经理层为执行机构，以监事会为监督机构，形成各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡的法人治理结构，其设置及职能分工符合内控制度要求。报告期内，公司召开股东大会 4 次，合计审议 16 项议案；召开董事会会议 11 次，审议议案 66 项；召开监事会会议 7 次，审议议案 27 项。董事会专门委员会共召开 8 次，合计审议 29 项议案，为董事会决策提供良好支持。

公司全面理顺加速器与辐照、新材料、测控装备（受托管理业务）、医疗健康四大业务板块股权及管理关系，完成 7 家子公司股权调整，实现资源优化整合。推动下属企业董事会应建尽建，纳入范围子公司“外部董事占多数”完成率达 100%。落实“双向进入、交叉任职”，调整下属企业董监事 74 人次。优化子公司董事会管理，6 家子公司已改设执行董事，优化子公司议案审议流程，决策效率持续提升。以俊尔公司为试点，授权审批事项 39 项，董事会审批时间从 2 周下降到 1 周之内，不断夯实子公司市场主体地位。

2. 严格履行信息披露义务

公司严格按照国家法律法规的相关要求，持续建立健全信息披露相关制度，自觉履行信息披露义务，积极做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以便于公司股东、债权人、潜在投资者及其他利益相关方及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展。

公司指定《证券时报》《中国证券报》为信息披露报纸，指定巨潮网为信息披露网站。全年累计披露公告118份，未出现因信息披露而受证券监管部门处罚的情况。

3. 做好投资者关系管理

公司积极主动开展投资者关系管理工作，持续建立健全《投资者关系管理制度》和相关工作机制；设立投资者关系管理团队并积极参与专业培训；在全公司范围内营造和倡导合法合规开展投资者关系工作的良好氛围。

公司2021年积极开展各类投资者关系活动，充分保障广大投资者尤其是中小投资者与公司的沟通交流，不断增进投资者对公司了解的深度与广度。举办三场业绩说明会，公司董事长、总经理、总会计师及董事会秘书积极参与前述业绩说明会，并在会议现场与投资人面对面沟通交流；根据投资者需求举办“电子束冷链病毒消杀项目电话交流会”，专业解答了分析师及投资者的相关问题；通过分析师调研等一对一活动，与多家机构专业分析师进行互动交流，对外发布活动记录8份；前述相关活动合计约2400人次参与，券商共发

布5份公司研究报告，有效加深了市场对公司的了解。

公司通过日常互动易平台和投资者来电咨询等方式，积累了一批中长期持有公司股票的投资人，年内完成互动易平台答复近300项，接听来电咨询近100人次。公司2021年共召开4次股东大会，积极鼓励中小投资人参加股东大会，并接受中小股东委托，在股东大会上投票及对议案发表意见（如有）。

通过多元化的投资人活动，公司向市场充分揭示和说明了核心业务经营发展势头良好的真相，引导市场发现公司内在价值以及在核技术应用领域逐步向好的趋势。截至报告期末，持股机构数量同比增长明显，公司股东结构得到持续优化，投资价值被市场进一步认可。与此同时，凭借高质量的资本市场沟通和服务工作，以及在环境、社会和公司治理方面的良好表现，公司2021年荣获第四、第五届中国卓越IR“最佳ESG奖”等5项资本市场荣誉。

4. 持续为股东创造回报

报告期内，依照国家法律法规和中国证券监督管理委员会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定，综合考虑公司盈利状况、经营发展需要和对投资人的合理回报等因素，公司实施了2020年度利润分配：以总股本945,425,815股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.33元（含税），共计分配股利31,199,051.90元（含税）。

（1）加强内控管理，保障资产安全

根据《企业内部控制基本规范》的要求，公司不断完善合规管理体系，除新设二级子公司外，内控体系实现全覆盖。加强审计完善内控，开展审计项目30项，发出审计纠正行动200项，促使修订规章制度62项，公司管理水平不断提升。

（2）加强风险管理，提高风险防范能力

2021年底，公司融资担保余额较年初降低50%，继续保持中诚信主体信用AA+评级，在同行企业中处于领先地位。

（3）推动提质增效，积极做好降本节支

加强“两非”“两资”处理处置，在董事会指导下，注销子公司4家及分公司6家。推动减亏控亏，高新核材8户亏损企业年内全部完成扭亏。推进“两金”压降，应收账款周转率较年初提升12.7%。

公司大力开展过“紧日子”专项行动，降本节支增效益。销售费用较预算降低41%，新增7家分子公司纳入财务共享，提升共享协同效应。

5. 积极保障债权人权益

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，通过降低自身经营风险，从而降低财务风险，降低债权人权益风险。在日常生产经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行义务，获得良好的社会信用。公司确保资本真实，保护与公司进行交易的债权人的利益；公司及时披露信息，保证债权人能基于真实、完整和准确的信息做出理性的决策；公司积极开展银企合作，按期还本付息，保持

良好融资信誉；公司严格履行合约，保障债权人合法权益。

（二）保护职工权益方面

秉承“与美好共成长”的企业理念，公司重视职工的权益与成长，为职工提供多种职业发展通道，时刻关注职工职业健康，不断营造充满活力、和谐共赢的工作环境，切实保障职工身心健康，让职工快乐工作、健康生活，与公司同发展、共成长。

1. 遵循法律法规，维护职工合法权益

公司尊重职工权益，用工严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规要求，在自愿平等的基础上与职工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，维护职工的合法权益。报告期内，公司职工劳动合同签订率100%、及时续签率100%；依法为职工全额缴纳“五险一金”，覆盖率100%；职业病发病率为零，全年未发生重大安全生产事故。

公司依据相关政策和业务特点，建立并推行职工休假制度（含带薪年假、病（事）假、婚（丧）假、孕（产、哺乳）假、护理假等），保障职工休假权利，促进工作生活健康和谐。有效落实职工参与企业管理，维护职工合法权益，积极引导职工代表参与利益紧密关联的制度建设，审议涉及全体职工利益的公司发展规划、薪酬福利、“三重一大”制度等重大事项，积极为员工搭建建言献策平台，促进企业持续健康发展。

2. 实施精准激励，选拔优秀年轻干部

公司充分发挥正向激励作用，制定增量激励、科研项目收益分红等 9 项激励方案，不断激发广大干部员工的干事创业热情。

公司大力开展优秀年轻干部选拔，2021年提拔任用年轻干部24人，交流培养干部32人次，选拔85后年轻干部28人，公司党委管理干部40岁及以下人数占比48%。建立SAT培训体系，开发标准化课程21门，获岗位授权114人。公司完成32家子公司、89人的经理层任期制与契约化签约，向职业经理人改革迈向关键一步。

3. 竭诚服务职工群众，凝聚向心力

公司以工会为抓手，不断推进“职工之家”的规范化建设，切实维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，充分发挥桥梁纽带作用，团结职工群众建功新时代，在改革创新中寻求突破。

一是持续做好“职工加油站”“职工药箱”等服务项目，新增“工间操”项目，减少职工因长期久坐带来的亚健康问题，切实关心职工所需所求；二是弘扬传统节日文化，大力开展团队建设活动。在元宵节、端午节等传统节日举办猜灯谜、包粽子活动，在“三八妇女节”开展蛋糕DIY活动，在植树节组织植树活动。同时还举办了首届“A+”杯篮球赛、2021-2022年跨年运动会等公司级活动；三是克服公司本部三地办公、职工较为分散等实际困难，充分激发工会分会、

工会小组、兴趣协会的主观能动性和创造力，分地区开展丰富多彩的工会小组活动，用活动点燃职工工作热情，不断凝聚广大职工的向心力，为打造素质高、能力强的员工队伍和营造公司良好文化氛围提供坚实保障。

4. 开展“我为群众办实事”实践活动

公司党委以“我为群众办实事”实践活动为契机，着眼“急难愁盼”，全面部署、全层次推进，在推进党史学习教育中为职工群众办实事解难题。全年解决广大职工关心的现实问题149项，涵盖职工住房、技能提升、岗位晋升等各个方面，慰问婚丧嫁娶、生病住院职工237人次。不断增强职工群众的获得感、安全感、幸福感、自豪感。

另外，还通过落实政策“添动力”，完成医疗健康板块90套人才公寓租房补贴落地，提升获得感。通过安全生产“添智力”，完成生产车间环境改造，提升安全感。通过便民服务“添助力”，完成员工食堂改善、在员工宿舍设立“缝补工作室”等，提升幸福感。通过责任担当“添活力”，点对点帮助困难职工家庭，修缮危房；筑牢疫情防控安全屏障，实现境内员工“零疑似、零感染”，提升职工群众自豪感。

（三）供应商、客户权益保护方面

公司重视上下游合作方的权益保护，与其建立、保持积极的长期合作关系，着力打造共赢价值链，促进各方和谐发展。

1. 坚持以客户为中心

公司坚持以客户为中心，重点关注服务客户的态度、质量，把良好的客户关系当做公司的宝贵资源，持续健全服务机制，简化服务流程，致力于通过优质的服务提升客户和消费者的满意度。2021年，公司坚持市场导向，强化开源节流，加快产业转型升级，不断增强国有资本保值增值能力，未发生产品质量重大责任事故，持续保持业内良好口碑。

一是大力开源稳经营。加速器与辐照业务，达胜公司实现加速器交付60台。抢抓市场机遇，消毒灭菌类加速器对外销售量大幅提升。克服海外疫情影响，实现泰国等3台加速器建成移交，完成印度等2台加速器安装调试，并在马来西亚、乌兹别克斯坦新签2台订单；新材料业务，俊尔公司EPP、导热PA材料营业收入全年保持前列，高新核材31247线缆料销售收入持续增长，江阴爱科森光通信材料实现高净利润完成率；测控装备业务，受托管理的贝谷公司最大海外项目马来西亚海关安检系统全部设备发货，车载集装箱检查系统为2022年冬奥会保驾护航。受托管理的久源公司首次在中国广核集团外的核电市场中实现大订单；大连国际船运业务创历史新高，为公司完成经营目标做出积极贡献。

二是纵深推进产业布局。公司深度谋划新业务发展，打造未来发展新优势。特种废物处理环保产业探索“制造加服务”商业模式，从设备销售延伸到工程设计、建设和运营，为客户提供整体解决方案，年内完成湖北际华等10个环保项

目签约；医疗健康业务，医疗科技初步形成“设备+投融资”等商业模式为核心的整体解决方案，首年实现1台质子治疗肿瘤设备销售，1台中标。与医科达中国开展战略合作，推动放射治疗精准化、标准化。同位素公司与4家单位签署代销协议，为市场推广奠定良好基础。同时，发挥资本运作效能，核技术产业基金设立已获股东大会批准，助力公司产业优化升级。

三是夯实区域布局。年内完成深圳戈瑞等5个辐照站建成或投产，长沙宁乡等4个辐照站完成投资决策，现已形成在运15个辐照站、60台加速器布局。国内首个加速器智能制造基地完成主体结构封顶，中广核核医疗产业基地顺利开工，特种废物处理环保产业示范项目有序推进，区域协同力度不断加强。

2. 坚持维护供应商合法权益

公司持续建立健全采购制度及内控程序，强化采购人员专业能力，加大采购业务整合力度，加强供应商管理，保质保量、创新高效开展专项采购管理工作。重点发挥采购在全供应链管理中的突出作用，实现了预期目标，助力公司高质量发展。一是尊重并维护供应商的合法权益，以合同为依据，保证供应商的基本权益，实现双方互利共赢；二是按采购项目或采购品类对供应商进行资审，持续完善供应商信息管理和不良行为记录管理，从技术、商务、安全、质量等多维度对合同供应商开展履约绩效评价，加强与优质供应商的长期

合作；三是按采购品类，从价格、质量和服务方面甄别具有综合竞争力的供应商，达成战略合作，推行与此类供应商的高层互访，以开展更大范围的交流合作。

此外，公司重视树立守法诚信的经营理念，严格遵守公平竞争规则。在商业往来活动中，严格遵守商业道德和社会公德，要求所有职工遵守保护公司及其客户和厂商的秘密信息和专有信息，对于公司及第三方所拥有的信息，未经授权任何职工不得接触、使用或披露，避免对公司或第三方的利益造成损害，有效维护各方权益。

3. 严格遵守廉洁从业规则

公司遵照国家有关法律法规、政策及规章制度，扎实推进商业活动反腐败和反贿赂工作，印发《党委落实全面从严治党主体责任清单》《公司纪委落实全面从严治党监督责任清单》，压实“两个责任”，督促各级责任主体种好“责任田”。全年开展廉洁从业教育 21 次，案例警示教育 31 次，参与员工达 5400 人次，进一步增强自觉抵制商业贿赂的意识，促进公司职工廉洁自律，预防和惩罚商业贿赂行为。

按照“监督有温度、执纪有法度、问责有尺度、保障有力度”的工作思路，制定“8+X”政治监督工作清单，明确 18 项监督任务。持续加强企业内控管理，强化制度建设，扎紧制度的笼子，运用制度约束力，推动公司反商业贿赂。依法行使纪检的监督职责，加强对重要岗位、敏感岗位、重要环节人员廉洁从业监督，开展廉洁从业谈话，建立廉洁从业

“活页夹”，并进行实时动态更新。

公司董事会、管理层、各部门及子公司积极参与反商业贿赂工作。将具有监督职能的总部部门全部纳入大监督体系，定期研究强化协调，形成监督“合力”，消灭“死角”和“盲区”。一是严格遵守廉洁从业的商业规则，将反腐败与反商业贿赂作为公司管理的重点，不断完善体制机制，强化责任落实，积极防范廉洁风险，开展多层次廉洁教育，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。二是不断强化内部管理，采取事前控制严格审核的原则，加强供应商管理，加强对工程建设、生产经营、采购销售等重点环节的监督检查，对发现的问题及时纠正。

（四）科技兴企方面

公司深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新坚持“四个面向”的指示批示精神，系统开展创新体系建设，全力攻关重点科研项目和关键核心技术，融合创新再结新硕果。

一是创新体系擘画新蓝图。制定“442”科技创新体系，明确科技创新主攻方向。围绕支撑产业发展的加速器、材料改性、探测器及同位素四大关键技术，做深做广辐照、新材料、测控应用、核医学四个应用场景，重点提高系统集成和成果转化两项核心能力，加快形成以市场为导向、产学研用深度融合的创新体系。

二是科研成果勇攀新高峰。面向世界科技前沿，贯彻落实党中央、国务院关于“人、物同防”的疫情防控要求，联

合清华大学核能与新能源技术研究院、深圳市第三人民医院等多家单位，取得电子束灭活冷链食品外包装新冠病毒研究成果。该项目通过电子加速器产生的电子束，对包括新冠病毒在内的微生物体内DNA或RNA分子、蛋白质包膜等产生破坏，进而达到消毒灭菌的效果，能够对冷链食品外包装消毒提供更加绿色、环保、高效的解决方案，助力建设“平安中国”；面向经济主战场，加大科技成果转化力度，高新核材、俊尔公司自主研发的航空航天线缆材料、辐照交联尼龙均实现批量化供货。受托管理的贝谷公司完成中型及大型物品CT研制并实现首台套出口泰国；面向国家重大需求，深入打好污染防治攻坚战，我国首台电子束辐照处理医疗废水示范装置通过国家原子能机构评审验收。我国首个电子束无害化处理抗生素菌渣示范项目、医疗废物辐照应急处理科技示范项目相继建成。针对国家环保督查中出现的特种废物处理重大需求，成功签约东明二污化工园区等项目，助力建设“美丽中国”；面向人民生命健康，全面启动质子治疗肿瘤设备自主化、国产化工作，助力建设“健康中国”。

三是融合创新再结新硕果。新获授权专利 103 项、累计达 794 项，新增标准编制 21 项、累计达 99 项，新获批省部级及以上科研项目 15 项，同比增长 15.4%，新完成省部级及以上科研项目 17 项，同比增长 41.7%。荣获“国家原子能机构核技术（电子束技术环境应用）研发中心”授牌，搭建“EB 辐照材料应用联合实验室”，牵头主编、发布国家标准《辐射加工用电子加速器装置运行维护管理通用规范》，已成为

我国非动力核技术应用产业的关键力量。

达胜公司及贝谷公司获评国家专精特新“小巨人”企业，截至目前已有 7 家子公司分别获得国家及省市级专精特新中小企业或“小巨人”企业认定；达胜公司入选“国家制造业单项冠军示范企业”，其科研项目“一种硅整流堆反向特性测试装置及其操作方法”获中国专利奖优秀奖；湖北拓普凭借完善的绿色制造体系，入选国家级绿色工厂名录；高新核材航空航天线缆材料荣获首批“苏州制造”及“江苏精品”品牌认证；贝谷公司和久源公司分别荣获江西省科技进步奖二等奖、四川省科学技术奖一等奖，久源公司受邀参与国家“十三五”科技创新成就展。医疗科技与同位素公司荣获“科技型中小企业”称号。

（五）环境保护与可持续发展方面

公司贯彻落实习近平总书记关于“增强忧患意识、防范风险挑战要一以贯之”的指示批示精神，把防范化解重大风险摆在突出位置。对内坚持“安全第一、质量第一，追求卓越”的基本原则，持续加强安全风险管控，提升安全管理水平，做好疫情防控工作；对外注重安全责任与环保责任，不断加强环保投入，持续完善环保体系，用核技术助力建设“美丽中国”，推动实现“双碳”目标。

1. 做好安全生产管理 筑牢疫情防控屏障

筑牢安全管理屏障，公司安质环考核连续 8 年保持二档及以上水平，零重伤安全生产 1750 天，公司总经理部成员

安全检查 20 次，子公司管理者带班检查 940 次。提升安全风险管控水平，高标准完成建党 100 周年 8 项保障行动，推进安全生产专项整治三年行动，完成 96 项加速器联锁系统优化升级，30 余项危险化学品储存和设备缺陷整治，19 项合法合规证照问题整改收尾。大力推进科技兴安，推动应急指挥系统、交通安全监管平台建设。有效应对境内外复杂严峻的疫情形势，积极应对国内 20 余轮散发疫情，多措并举开展境外疫情防控，全力以赴确保员工生命安全。

2. 发挥核技术优势 打好污染防治攻坚战

公司坚定立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推进高质量发展，不断努力为建设“美丽中国”探索核技术应用解决方案。

我国首个电子束无害化处理抗生素菌渣示范项目在新疆伊宁建成投运，日处理抗生素菌渣100至120吨，处理后的菌渣可制成肥料实现资源化再利用；湖北十堰我国首台电子束辐照处理医疗废水示范装置以“优秀”的最高等次通过国家原子能机构评审验收，标志着我国电子束辐照处理医疗废水技术达到国际领先水平；建设湖北汉川医疗废物辐照应急处理科技示范项目，推动电子束处理特种废物技术从废水处理领域向固废处理领域拓展；我国首个电子束全量化处理垃圾渗滤液示范项目在四川绵阳开工建设，建成投运后可为垃圾渗滤液全量化排放提供稳定、可靠的技术支持；除上述领域外，电子束处理特种废物技术已拓展至10个应用领域的15

个示范项目，具备大规模商业推广条件。

3. 深耕新材料业务 助力实现“双碳”目标

2020年9月，我国提出“碳达峰碳中和”目标愿景，努力争取在2030年前二氧化碳排放达到峰值，2060年前实现碳中和。这是党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。为助力实现“双碳”目标，公司不断深耕新材料业务，下属高新核材和俊尔公司推出了多款能够有效促进节能减排的材料产品。

在光纤光缆制造领域，再生PE护套料可有效降低产业链中的石化材料用量；在食品包装领域，采用聚乳酸、淀粉等生物基原材料制成的生物可降解PLA产品，能够替代PE、PP等石化产品；在清洁能源领域，核级电缆料、高完整性容器、拉挤板材等在核电及风电中广泛应用。此外，基于EB辐照的碳纤维能应用于风电拉挤碳板等复合材料的制备。EB辐照可降低制造过程中的能耗，从而提高生产效率，减少碳排放；在汽车行业领域，俊尔公司通过以塑代钢（汽车轻量化）促进节能减排。所生产的PP、PA、LFT、PBT、PC及合金等产品，已应用于多个知名汽车品牌的中控台、保险杠、发动机罩盖等内外饰、功能件制造。尤其是创新推出的“薄壁化保险杠”，不仅实现了节能减排，而且还优化了汽车的抗撞减震及抗变形性能，进一步提升了汽车的安全性。

（六）公共关系和社会公益方面

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司

以科技助力乡村振兴，做好核技术应用科普宣传。积极落实稳岗就业相关政策，为地方财政税收作贡献，助力各分、子公司所在地的社会经济发展。

1. 稳岗就业服务地区发展

2021年，公司为社会解决5126名劳动力就业问题，其中女性职工为1409人，占比超过27%；少数民族职工168人，占比3%。并在力所能及的范围内，设立多家福利企业，为301名残疾人提供就业岗位，为成为一家受人尊敬的上市公司而不断付诸努力。

公司注重诚信经营，全年依法上缴税费总额50995.34万元，有力支持地方财政，让发展成果惠及全体职工的同时，也实现了企业发展与地方经济发展的良性互动。

2. 科技创新助力乡村振兴

公司多措并举做好百色农产品电子束保鲜帮扶项目市场培育和运营管理工作，以发挥我国首个农产品原产地电子束保鲜示范中心帮扶实效，保障项目长远发展。

在市场培育方面，项目公司以探索优质服务、推行效果验证为核心，在广西、云南等周边地区开拓辐照业务，与百色市、乐业县等当地企业签署猕猴桃、芒果、中药材电子束保鲜及灭菌服务协议，电子束辐照技术正逐步得到当地市场的接受和认可。在工艺研究方面，项目公司联合百色学院、百色一号公司等当地高校及企业，在百色农村农业局支持下，

开展芒果、猕猴桃、百香果、火龙果等4种农产品电子束保鲜工艺研究，积极申报自治区重点研发计划项目，并参与百色芒果数字供应链标准建立工作，为搭建农产品辐照加工参数数据库，开展农产品保鲜业务奠定基础。在运营管理方面，公司选派专业人员赴项目公司开展市场、生产等业务培训及驻点指导工作，推动建立辐照站项目生产质量管理体系，不断提升电子束加工环节的安全生产水平和服务品质。

此外，根据广东省乡村振兴工作部署，公司制定了助力广东省乡村振兴工作计划实施方案，聚焦农产品保鲜、城镇污水处理等领域，为改善农村人居环境、发展现代农业技术贡献核技术力量，努力在助力广东省乡村振兴发展中践行“核技术让人类生活更美好”的企业使命。

3. 开展消费帮扶和定向捐赠

公司结合市场化企业特点，重点围绕乡村振兴、助学助残等领域，有序组织开展对外捐赠活动，为公司各项目所在地巩固拓展脱贫攻坚成果和发展公益事业积极贡献力量，展现了良好的企业形象。

公司充分利用工会福利、行政后勤等渠道，积极动员广大员工采购乡村振兴定点帮扶地区特色农产品。全年通过“以购代捐”和“以买代帮”等方式，采购广西百色凌云和乐业两县的茶叶、粮油等特色农产品共计6万元，本部员工人均消费帮扶达400元/人，助力解决脱贫地区特色农产品滞销难卖问题。

公司积极响应项目所在地政府和公益组织的号召，湖北拓普、上海俊尔、江阴爱科森，先后向当地政府和慈善机构捐赠共计9万元，用于定向帮扶汉川市新河镇脱贫户村民、设立江阴市“乡村振兴·共富基金”和助困事业。

公司全年共计捐赠15万元用于助学助医等公益事业。扬州新奇特向宝应县慈善总会捐赠10万元，用于支持该县募集儿童大病救助款，保障重症患儿得到及时有效救治；江阴爱科森向江阴市第三实验小学捐赠1台货值5万元的多媒体触控机，助力提升改善学校教学硬件水平，受到了全校师生的的一致好评。

4. 实施转移就业和技能培训

公司坚持扶智和扶技相结合，积极吸纳脱贫地区劳动力转移就业和开展专业技能培训，依托百色农产品电子束保鲜帮扶项目和公司旗下各大辐照中心，面向百色凌云和乐业两县动态发布招聘信息。其中，百色农产品电子束保鲜帮扶项目全年录用3名百色当地人员就近就地就业；面向凌云县伶站瑶乡脱贫户村民举办生鸡养殖技术培训班，技能培训覆盖人数近40人次，丰富脱贫户生鸡养殖专业知识和技能，提升脱贫人员内生动力，有效防止返贫，助力当地人才振兴。

5. 加强新闻宣传及社会沟通

公司自觉承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，不断做大做强正面宣传，提升公众对

核技术应用的认识，为高质量发展营造良好的舆论环境。

一是围绕公司重点项目，策划开展多场重大宣传活动，对外部媒体发布新闻通稿，获人民日报、新华社、经济日报、科技日报、证券时报、中国证券报、深圳特区报、深圳商报、学习强国、国资小新、科创中国等多家主流媒体及新媒体平台聚焦报道，累计阅读量超千万。其中人民日报客户端发布的《喜讯！进口冷链食品可用电子束杀灭新冠病毒》一文，单篇阅读量超60万；二是新闻作品《科技抗疫显担当！医疗废水治理“利器”是怎样炼成的？》，在第四届中央企业优秀故事创作展示活动中荣获三等奖；三是着力打造国内核技术应用知名品牌，所注册的“和美”商标已通过国家知识产权局评审。参加中国国际核电展、中国国际橡塑展、中国环博会、核技术应用产业发展论坛、碳达峰碳中和烟台论坛、2021年全国科普日、国家“十三五”科技创新成就展等重大展览共十余次，有效提升了公司的品牌影响力。

6. 积极开展志愿服务活动

公司依托团委积极打造特色志愿服务品牌，推动志愿服务常态化、全员化，全年围绕环境保护、科普宣传、疫情防控、爱心公益等方面开展系列志愿服务18次，展现了企业良好的社会责任感。

“学雷锋日”期间，各级团组织广泛开展“建党百年，志愿有我”活动，高新核材组织的志愿保护长江活动和扶贫助残活动，财务共享中心组织的清洁社区活动均取得较好社

会反响；植树节期间，公司团委联合工会组织开展义务植树活动，以实际行动贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想；全年为十余次国家级重大展览提供志愿科普讲解服务；积极参加乡村振兴直播带货活动，助力对口帮扶地区农产品销售，助力乡村振兴。

7. 多措并举激发青年活力

主动倾听青年员工心声。公司通过组织开展“领导与青年员工谈心谈话”活动，切实为青年员工办实事、解难事，定期开展青年员工思想动态调研，把青年员工在工作、学习和成长中遇到的困惑及时反馈给有关单位，并积极跟踪解决。

积极解决青年员工婚恋需求。各级团组织密切关注青年员工婚恋情况，及时掌握青年员工婚恋需求，通过组织联谊活动等形式，搭建青年交友平台，拓宽青年沟通渠道。同时举办各类文体活动，搭建青年展示平台，以丰富青年员工的精神文化生活。

选树青年先进典型，激发干事创业热情。组织开展“五四”评优活动，表彰26名先进个人和2个先进集体。2名青年员工荣获中国广核集团优秀团员、优秀团干部称号，公司辐照灭菌志愿服务项目获评“广东优秀战疫志愿服务项目”。

五、党业融合成效显著

2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划实施开局之年。公司党委团结带领全体职工攻坚克难、砥砺

奋进，全面加强党的领导党的建设，扎实推进党史学习教育，以实际行动做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”。

（一）扎实开展党史学习教育

一是邀请专家授课，加强研究阐释。中国核学会理事长，原中核集团党组书记、董事长王寿君同志来司讲授核工业史及“两弹一星”精神专题党课；中国社科院沈阳教授作十九届六中全会精神专题辅导。各级党组织书记撰写理论文章20篇，公司党委署名文章发表在人民日报杂志社和中央党校出版社联合发起的“献礼建党百年”案例汇编——《旗帜》一书中。

二是创新党课形式，赓续精神血脉。从各地红色教育基地切入，围绕“开天辟地-救国大业”“改天换地-兴国大业”“翻天覆地-富国大业”“惊天动地-强国大业”四个篇章，各级党组织书记接力讲授“音乐党课”12次。

三是推进实践教育，传承红色基因。共112名党员领导干部先后赴嘉兴、瑞金等地开展党史学习实践教育。各基层党组织全年组织干部员工到冉庄地道战遗址、“两弹一星”城等红色教育基地开展现场教学30余场。

（二）党的领导全面加强

一是严格落实“三重一大”决策实施办法，全年共召开党委会54次，研究重大问题472项，公司党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用。

二是选派一批优秀干部担任下属企业党组织书记，使企

业主要负责人与党组织书记“一肩挑”，从体制机制上，不断加强党的全面领导。

三是指导下属法人企业党组织制定“三重一大”决策实施办法，明确党组织、董事会、经理层的权责边界，从体制机制上，构建党组织与董事会经理层权责明确相统一的议事决策机制。符合条件的二级子公司“三重一大”决策实施办法制定已实现全覆盖。

四是全面消除空白党员班组，在生产一线班组建立77个党员责任区，112个空白班组得到解决。年内新发展党员24名，非属地发展党员同比增长81.8%，党员总数达515名，较上年度增加102名。

（三）党建融入中心促发展

公司党委认真履行国资委“双百行动”综合改革企业和发改委第四批混合所有制试点企业责任，逐步实现治理优化提效能、队伍建设添活力、精准激励增动力和全面构建“大监督”体系。深化改革三年行动完成率超过81.3%，推动改革在重点领域和关键环节落地见效。大力实施党员攻坚先锋行动，围绕中心工作组建48支党员攻坚队，促进党建工作与生产经营深度融合。

六、2022 年社会责任履行计划

2022年，我国进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，是党的二十大召开之年，也是公司“十四五”规划承上启下的关键之年。公司将坚持

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，落实国资委“两利四率”考核要求，践行“严谨细实”工作作风，以推动高质量发展为主题，在做好疫情防控与安全生产的前提下，抓好“七个落实”重点工作，做强做优做大非动力核技术应用产业。

公司在多年经营发展中总结出经验：积极履行企业社会责任是一个企业综合竞争力的重要体现，更是一个企业走向成熟的深层次内在需求。2022年，公司将一如既往抓好社会责任履行工作，推进企业文化与社会责任深度融合，不断提升企业综合竞争力；进一步加强企业社会责任管理体系建设，通过完善组织架构和相关管理制度，有效保障社会责任在公司各层级的履行和推进；进一步提高社会责任在企业内部的常态化建设水平，使之成为与企业战略相匹配、与企业文化相融合、自觉履行的内在责任机制，全方位的回馈、造福社会。

公司将继续健全内控等管理制度，完善法人治理结构；继续做好信息披露和投资者关系管理工作，保护中小投资者的合法权益；继续以实际行动增强职工责任感、幸福感、归属感、荣誉感，建立“我为群众办实事”长效机制，关注职工与企业的共同发展，做好职业培训和规划；继续关注安全质量工作和环境保护，做好疫情防控和污染防治，推进节能减排，助力实现“双碳”目标。始终秉承“核技术让人类生

活更美好”的使命，为建设美丽中国、平安中国、健康中国做出新的更大贡献。

此外，公司将坚持造福一方、反哺社会的责任理念，在自身发展的同时，助力地方社会经济协同发展，并继续支持社会公益事业，做好乡村振兴工作，积极主动承担社会责任，争当优秀企业公民。

（完）